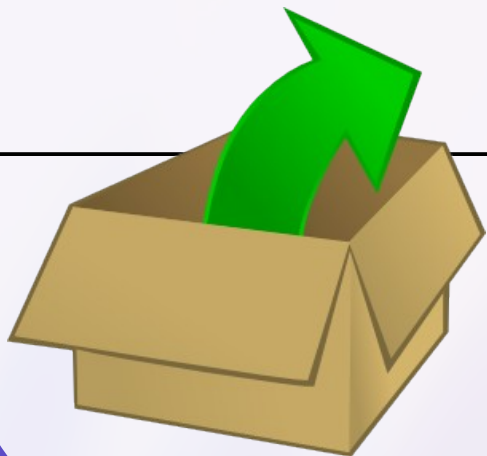

Mujeres en el Software Libre

Miriam Ruiz <miriam@debian.org>

GALPon - Grupo de Amigos de Linux de Pontevedra
Escola de Enxeñaría de Telecomunicación, Universidade de Vigo
19 de Outubro de 2011

- El Software Libre u “*Open Source*”
- Las comunidades de Software Libre
- La participación de las mujeres
- Causas
- ¿Qué se puede hacer?
- Algunos grupos de mujeres en Software Libre
- Mirando al futuro



¿Qué quiero contar?

Software Libre (“Open Source”)



Libertad 0: **Usar** el programa para lo que se quiera, sin restricciones



Libertad 1: **Analizar** el programa y usar los conocimientos obtenidos



Libertad 2: **Compartir** el programa con quien se quiera

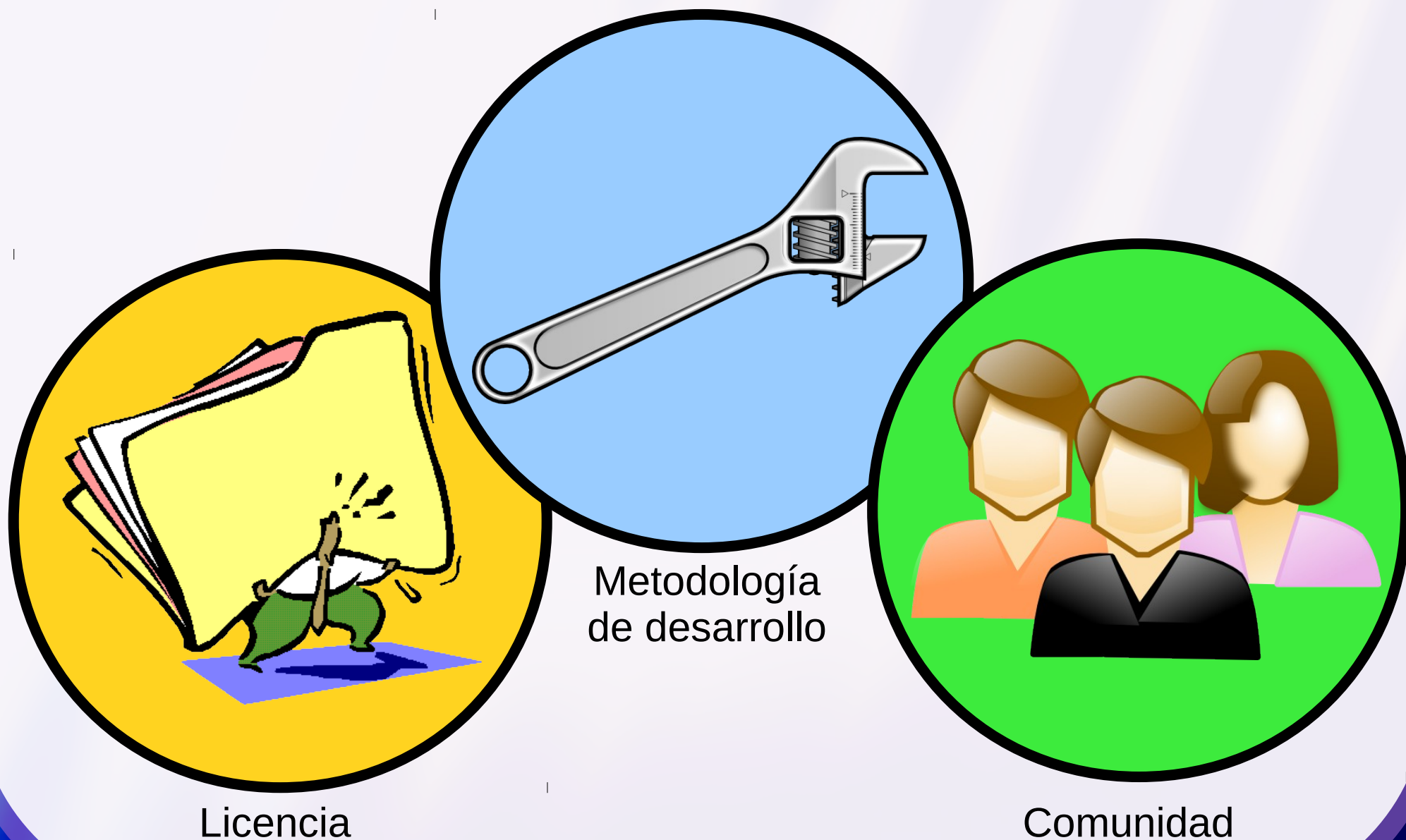


Libertad 3: **Modificar** el programa, mejorarlo, y publicar los cambios

¿Qué son bienes comunales?

- Se denomina **bien comunal o procomún** (de pro, provecho, y común) a **aquello que pertenece a todos y todas**, y sobre lo que **ninguna persona individual tiene un control y derecho de uso exclusivo**
- Internet ha potenciado las identidades sociales y los intereses no económicos de la gente, convirtiéndolos en una fuerza con mucha influencia en las redes electrónicas
- La propia plataforma Internet se basa en la existencia de diversas capas de innovación abierta, que constituyen un bien comunal tecnológico
- **Diversas fórmulas legales**, como las licencias Creative Commons, **permiten también el intercambio y la colaboración en el ámbito de las ideas y cultura**
- El reciente **Premio Nobel de Economía 2009** fue otorgado a la politóloga Elinor Ostrom *"por su análisis de la gobernanza económica, especialmente el pro-común"*

Desde la licencia hasta la comunidad



¿Quién es la comunidad?

Grandes corporaciones

Gobiernos y Administraciones Públicas

Asociaciones y fundaciones

PYMEs, profesionales, autónomos

Organizaciones no gubernamentales

Universidades y centros formativos

Activistas sociales

Estudiantes

Personas particulares y voluntarios/as

Centros tecnológicos y de investigación

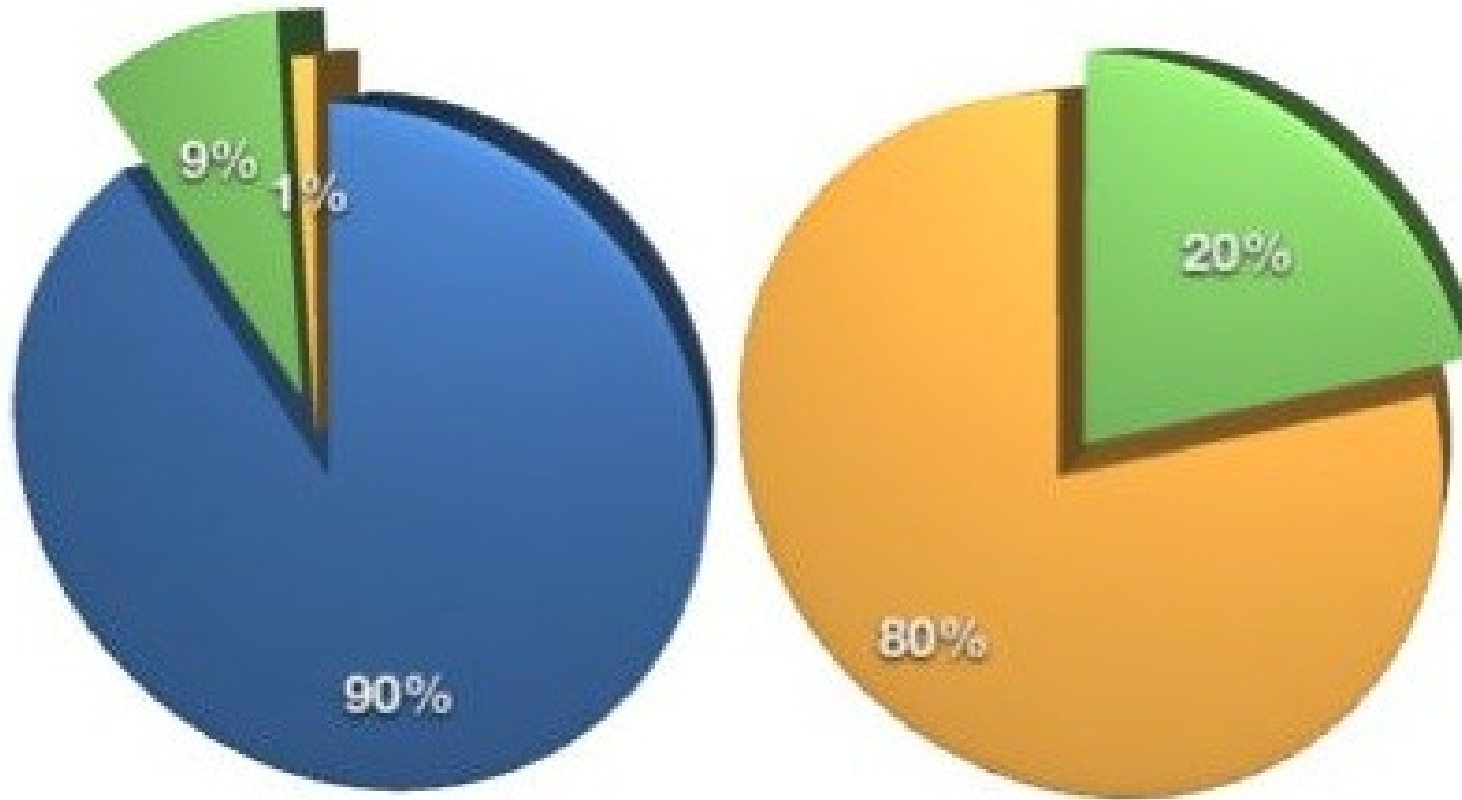
Artistas y personas creativas

Elementos cohesivos en las comunidades

- **Creencias, ideología**
 - Las cuatro Libertades del Software Libre
 - La libertad de acción y elección
 - La compartición del conocimiento
 - La información como bien comunal
- **Valores, principios esenciales y perdurables**
 - La comunidad y el trabajo cooperativo
 - La inteligencia colectiva
 - Asertividad (desprecio a la corrección política)
 - Transparencia
 - Proactividad
 - Meritocracia
- **Normas**
 - Las propias de cada comunidad
- **Herramientas**
 - Herramientas de desarrollo
 - Listas de correo
 - Wikis
 - Sistemas de control de versiones
 - etc.

Porcentajes habituales de actividad

Participation Inequality



90% lurkers, 9% intermittent, 1% active
20% created by intermittent, 80% by active

DebConf 10 – New York



DebConf 7 - Edinburgh



DebConf 5 - Helsinki



Linux Kernel Summit (2008)



Mozilla Camp 09 (Prague)

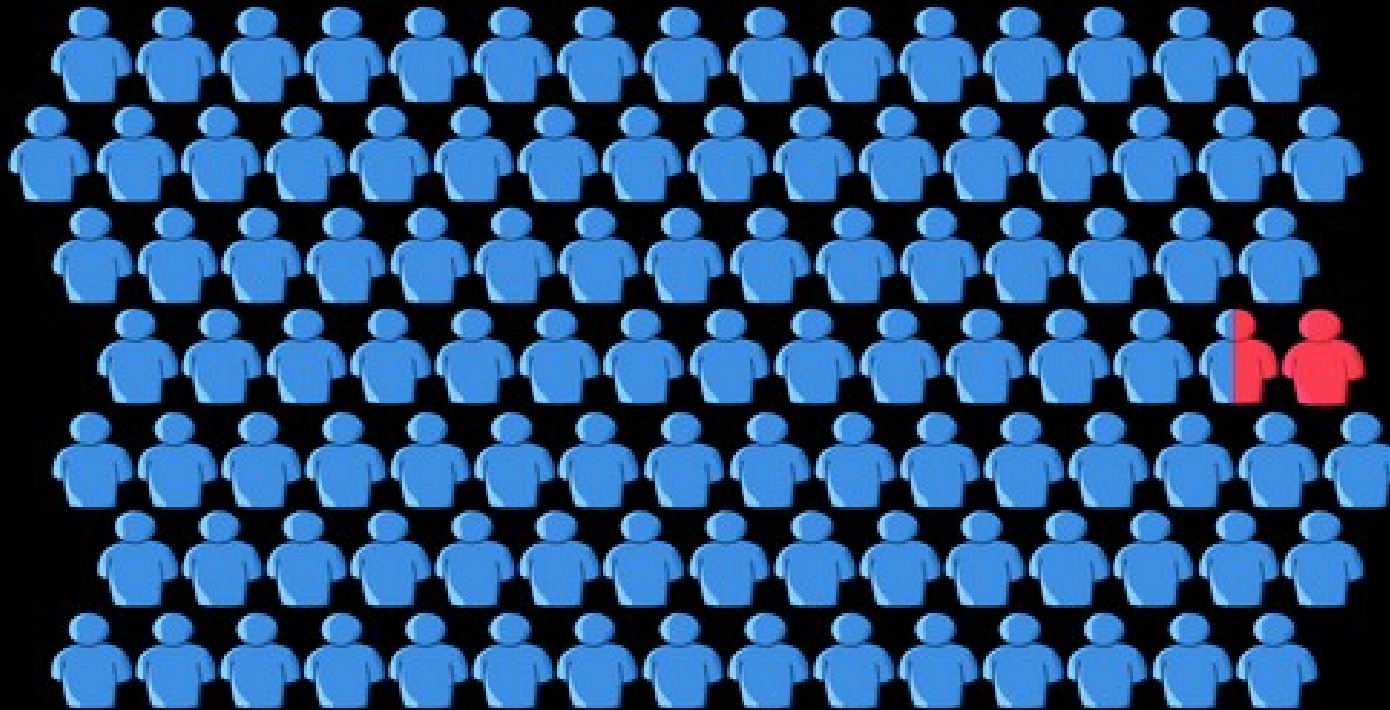


¿Os habéis fijado
cuantas mujeres salen
en las fotos?



¡Ojo al dato!

¿Cuántas mujeres hay desarrollando SL?



Open source developers: 1.5%

Encuesta FLOSSPOLS de 2006

En esta presentación voy a centrarme en ciertos puntos que creo que son mejorables dentro de las comunidades del Software Libre. Voy a criticar, por tanto, aquellas cosas que no funcionan tan bien como deberían, o que se podrían mejorar.

Esto no debe hacer perder de vista que el Software Libre y sus comunidades son proyectos con innumerables ventajas a muchos niveles: ético, social, cultural, político, económico, etc.

Que las críticas no nos hagan perder la visión global:

El Software Libre y la cultura asociada al mismo merece la pena, y merece la pena involucrarse en él.

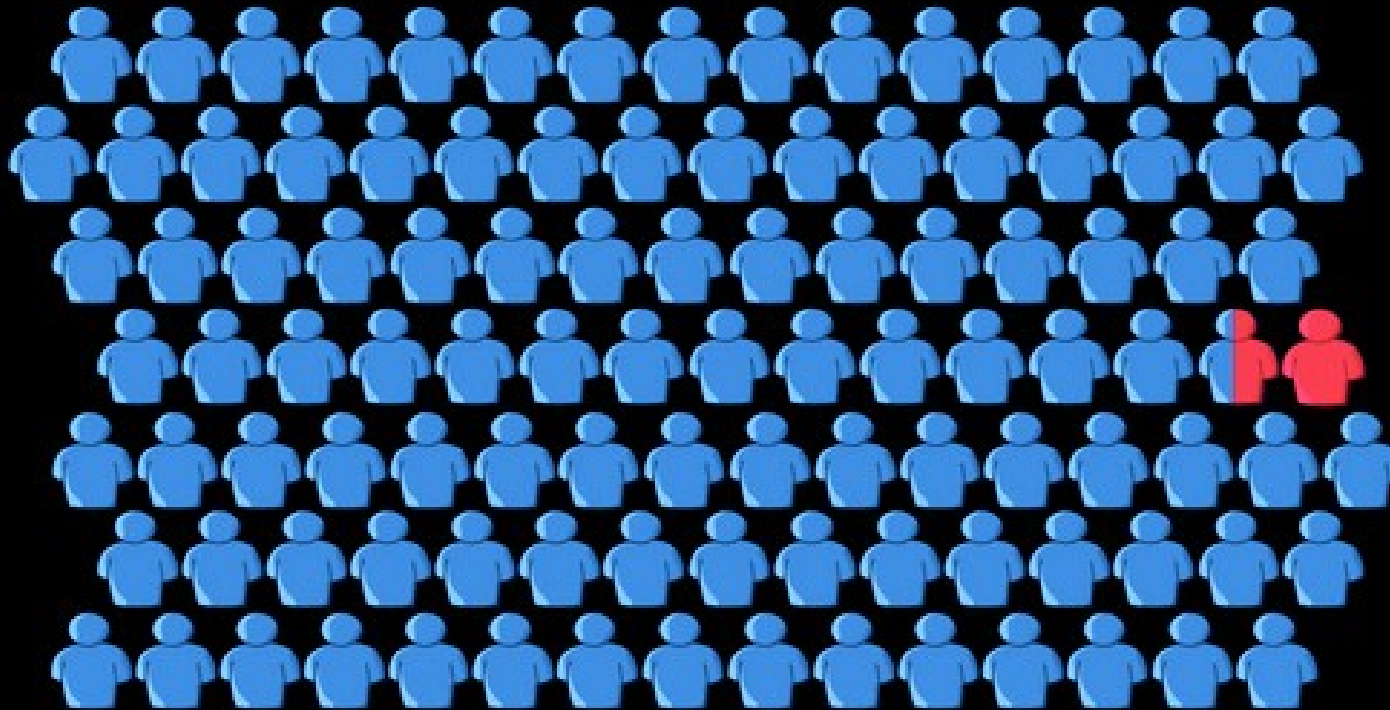


¡Aviso!

Axiomas iniciales o punto de partida

- El bajo número de mujeres participantes en el Software Libre es un problema en sí mismo y, a la vez, un síntoma de otros problemas.
- Todas las personas, independientemente de su género, raza, altura o color de pelo, tienen las habilidades necesarias para usar y participar en el desarrollo de Software Libre, o las capacidades para adquirirlas.
- No hay una única forma de participar en el desarrollo de Software Libre.
- No hay una única causa y, por tanto, no se puede solucionar el problema con una única actuación.
- Las causas sociales, culturales y educativas tienen una gran importancia en este desequilibrio.
- Los hombres y las mujeres, por múltiples causas, somos distintos en muchos aspectos.
- Existen también diferencias importantes entre personas del mismo género.
- La endogamia cultural es un problema, y la diversidad aporta valor.

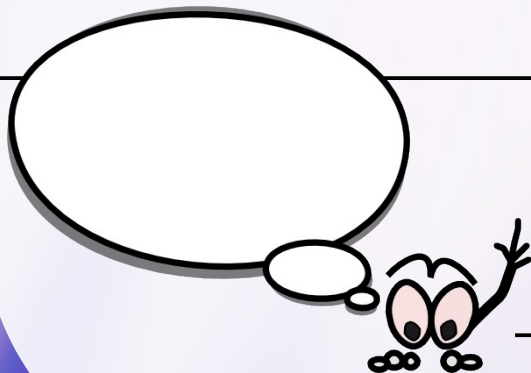
¿Cuántas mujeres hay desarrollando SL?



Open source developers: 1.5%

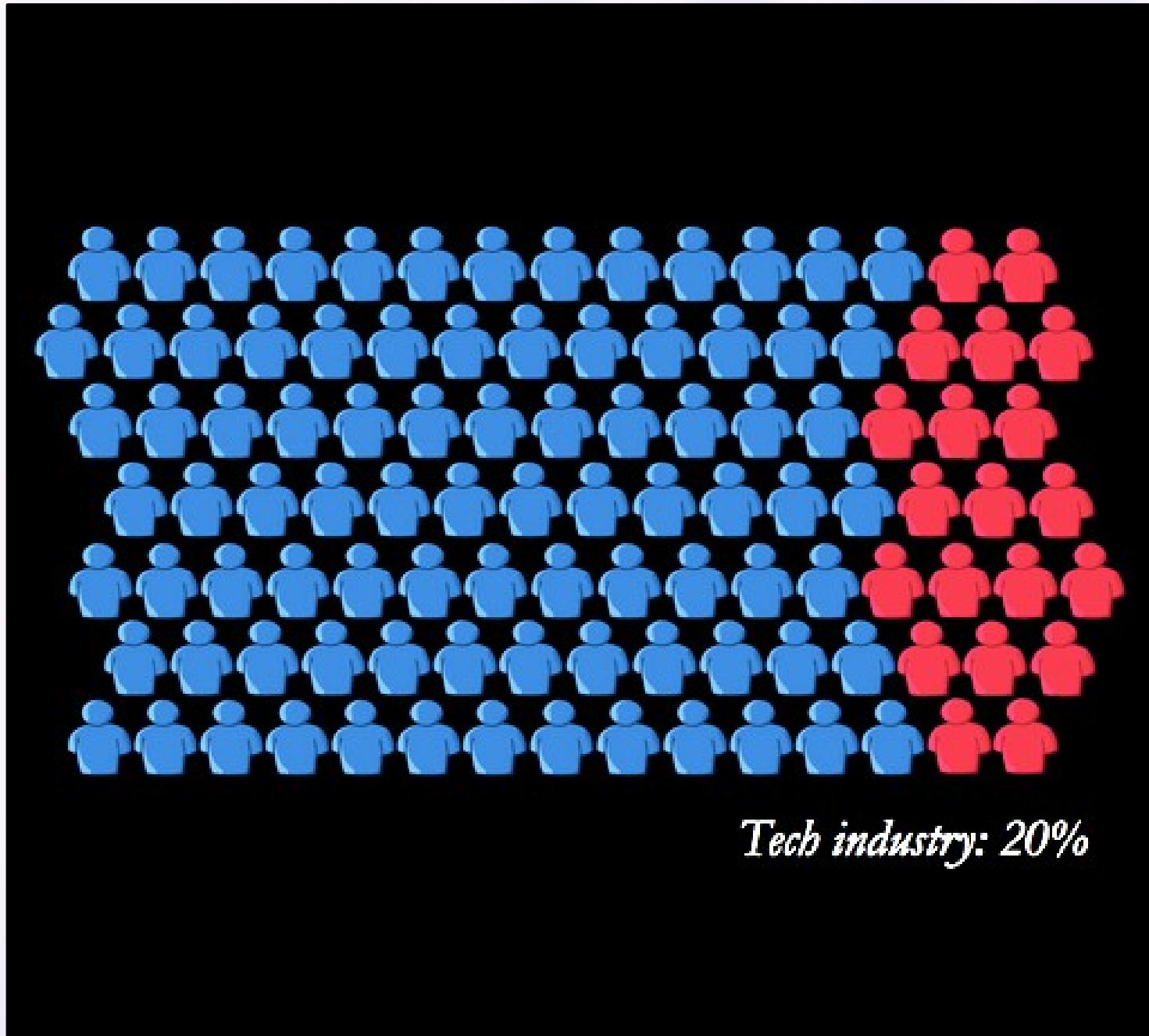
Encuesta FLOSSPOLS de 2006

Normal, como en todos
los ámbitos tecnológicos,
¿no?



¿En serio?

¿Cuántas mujeres hay desarrollando Tecnología?



Bueno, sí, pero el mundo
de los ordenadores
siempre ha sido
masculino



¿Me lo dices o me lo cuentas?

Mujeres importantes en las TIC



Ada Lovelace



Grace Murray Hopper



Fran Allen



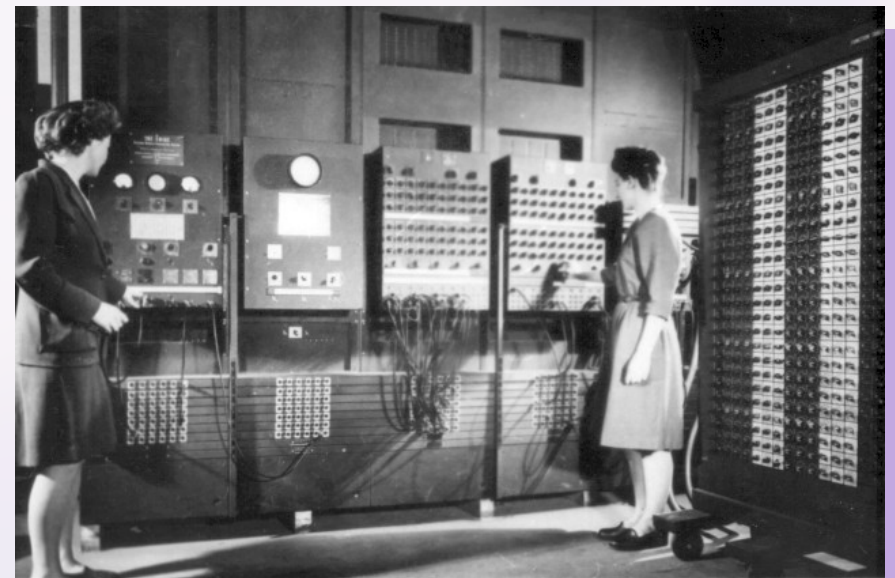
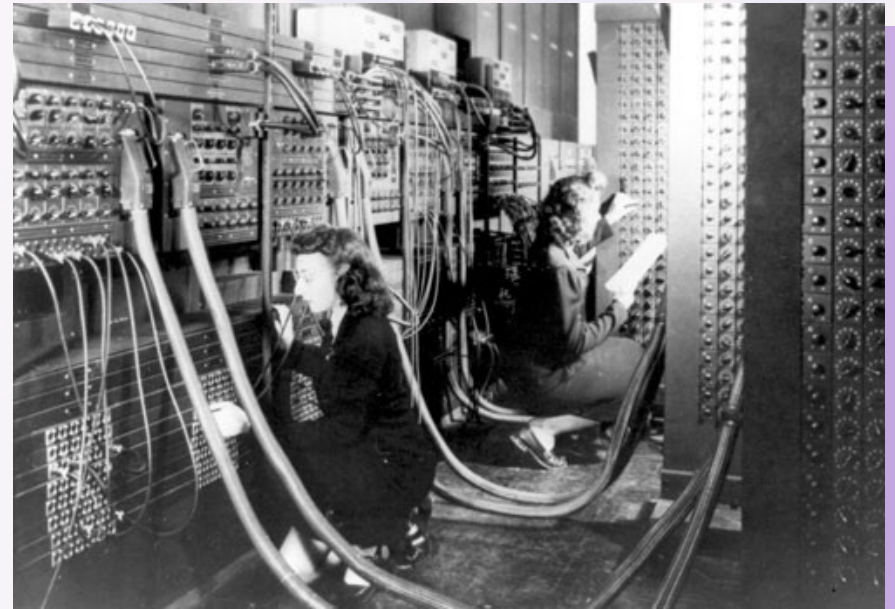
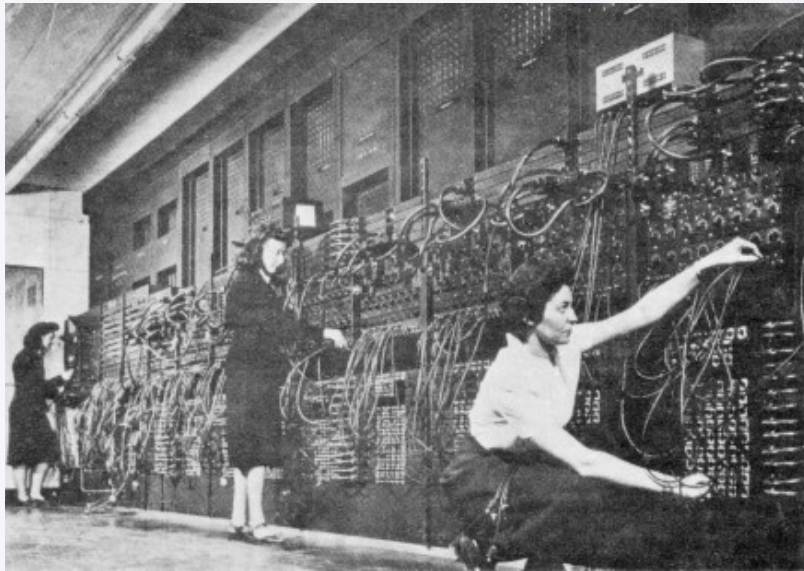
Hedy Lamarr

«Do you pine for the days when men were men and wrote their own device drivers?»



Linus Torvalds (1991)
Primer anuncio de Linux

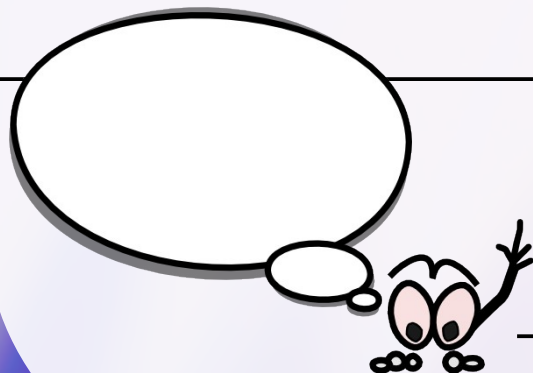
ENIAC: Las primeras programadoras



Mujeres, ordenadores y años 50



Vale, vale, te creo, pero
volvamos a la
actualidad...



De nuevo en el siglo XXI

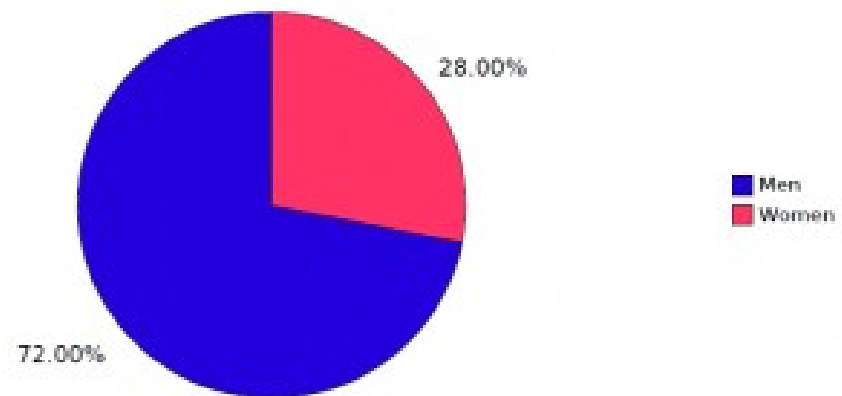
La gran incógnita: ¿Por qué tanta diferencia?

Free Software



■ Men
■ Women

Proprietary Software



■ Men
■ Women

Encuesta FLOSSPOLS de 2006

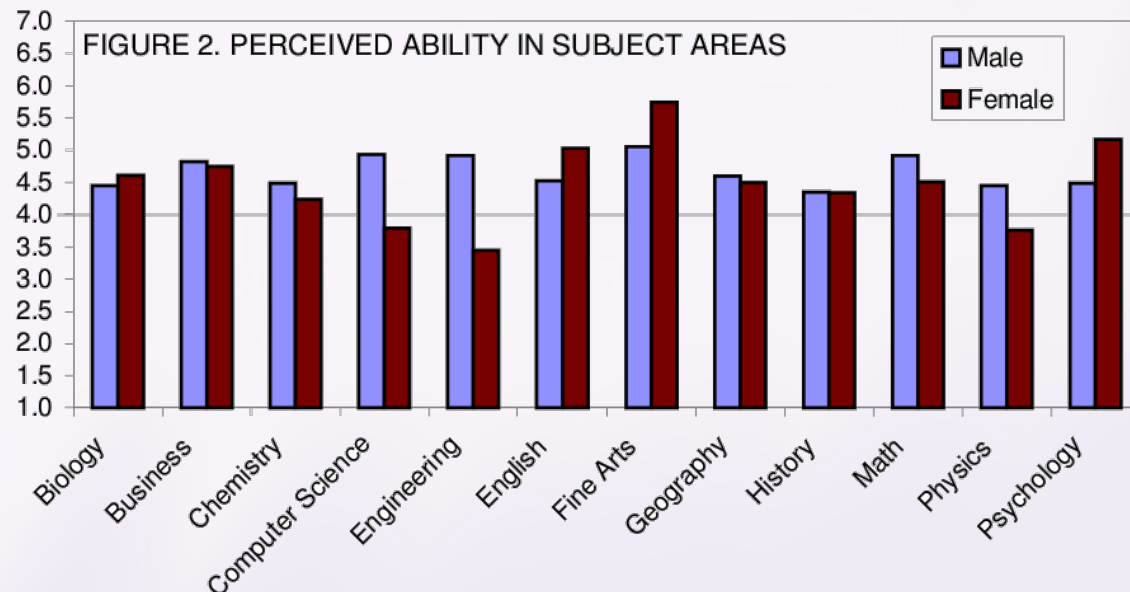
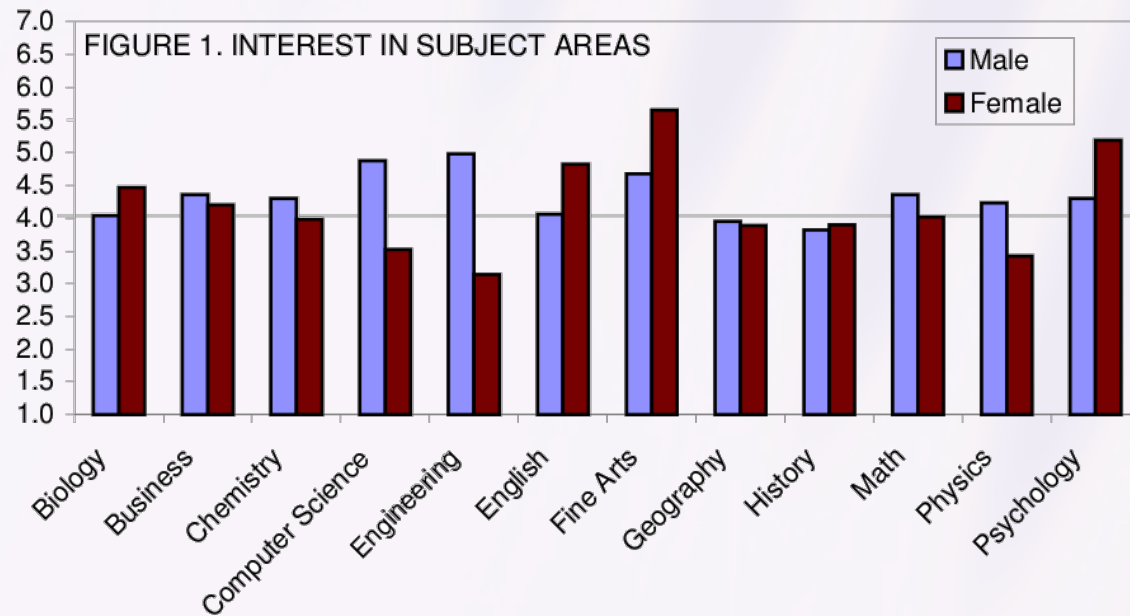
Debería haber más mujeres

- Las mujeres **somos más de la mitad** de la población total.
- Para poder **extender el uso** del Software Libre al sector femenino, es importante que también intervengan mujeres en su desarrollo, ya que pueden percibir mejor las necesidades, problemas y mejoras.
- La **diversidad** es un valor: A mayor diversidad, mejores ideas.
- Hay muchas mujeres que querrían participar, y no deberían quedarse fuera por **causas ajenas** al propio desarrollo.
- Cuanta **más gente** desarrolle, mejor será el resultado.
- Los números tan bajos de mujeres, además de ser un problema, son un **síntoma de que hay muchas cosas mejorables**, para todo el mundo.

Algunas posibles razones

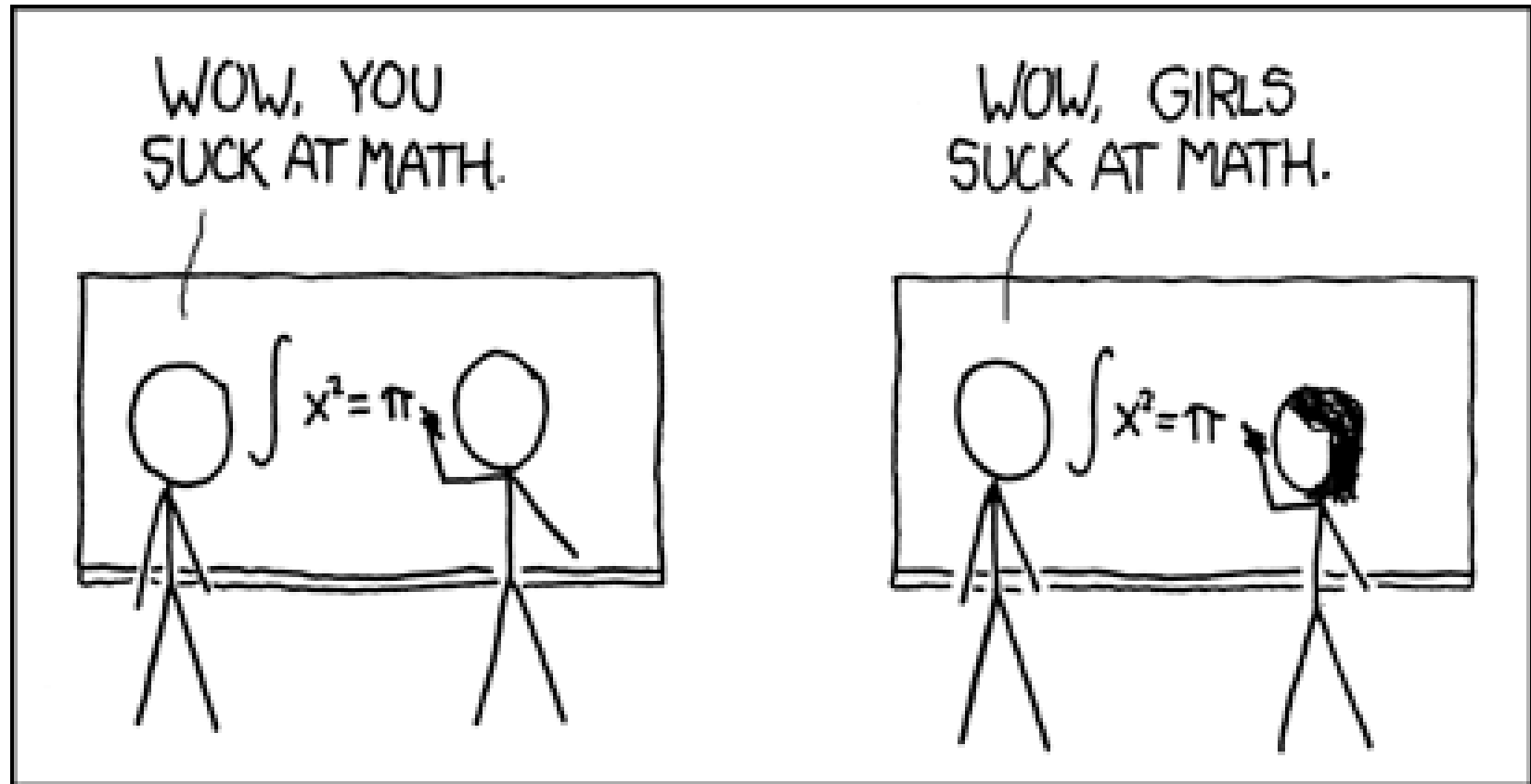
- **Sistema educativo**: Desmotivación de las chicas respecto al ámbito tecnológico.
- **Síndrome de Pygmalión**: La tecnología no es cosa de chicas.
- **Ausencia de roles y modelos** de referencia motivadores para las mujeres.
- Baja **autoestima técnica**.
- **Agresividad y comportamientos hostiles** en algunas comunidades, y mayor sensibilidad respecto a los ambientes hostiles.
- **Actitudes sexistas** dentro de las comunidades.
- **Sensación de exclusión** o de no pertenencia en algunas comunidades.
- **Dificultades para compartir hobbies** con las amigas.
- **Menor valoración social**, lo geek no siempre está bien visto en las chicas.
- Menor disponibilidad de **tiempo libre** por parte de las mujeres.
- Menores expectativas de **proactividad y asertividad** para a las mujeres.
- **Percepción** del desarrollo de Software Libre como una **actividad no social**.
- **Diferencias de trato y expectativas** en las relaciones con la comunidad.

Intereses y habilidades percibidas



Fuente: Chan, V., Stafford, K., Klawe, M., Chen, G., "Gender Differences in Vancouver Secondary Students. Interests Related to Information Technology Careers", Department of Computer Science, University of British Columbia, 2000.

Los estereotipos



<http://xkcd.com/385/>

¡Pero eso es para chicas!

I was talking to someone on #kernelnewbies. The poor guy was suffering from analysis paralysis, what with so many guides and how-tos out there. And he was taking a survey to determine which guide was most recommended so he could read that one (which I think is such a waste of time; just pick one and read it, and if it doesn't help, pick out another one).

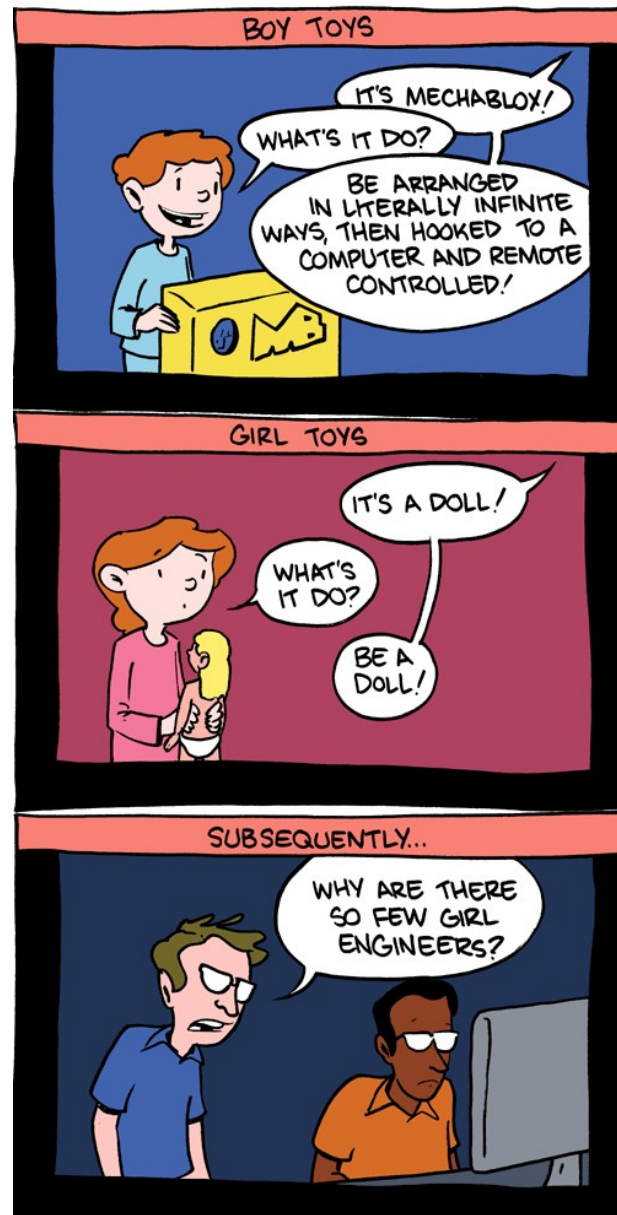
He asked me which kernel guide I recommended reading just for starters. I mentioned Val's *"LinuxChix Kernel Hacking Lessons"*.

He answered with "**but that's for girls!**"

I thought his response was very funny, so I wrote a parody of it for my diary.

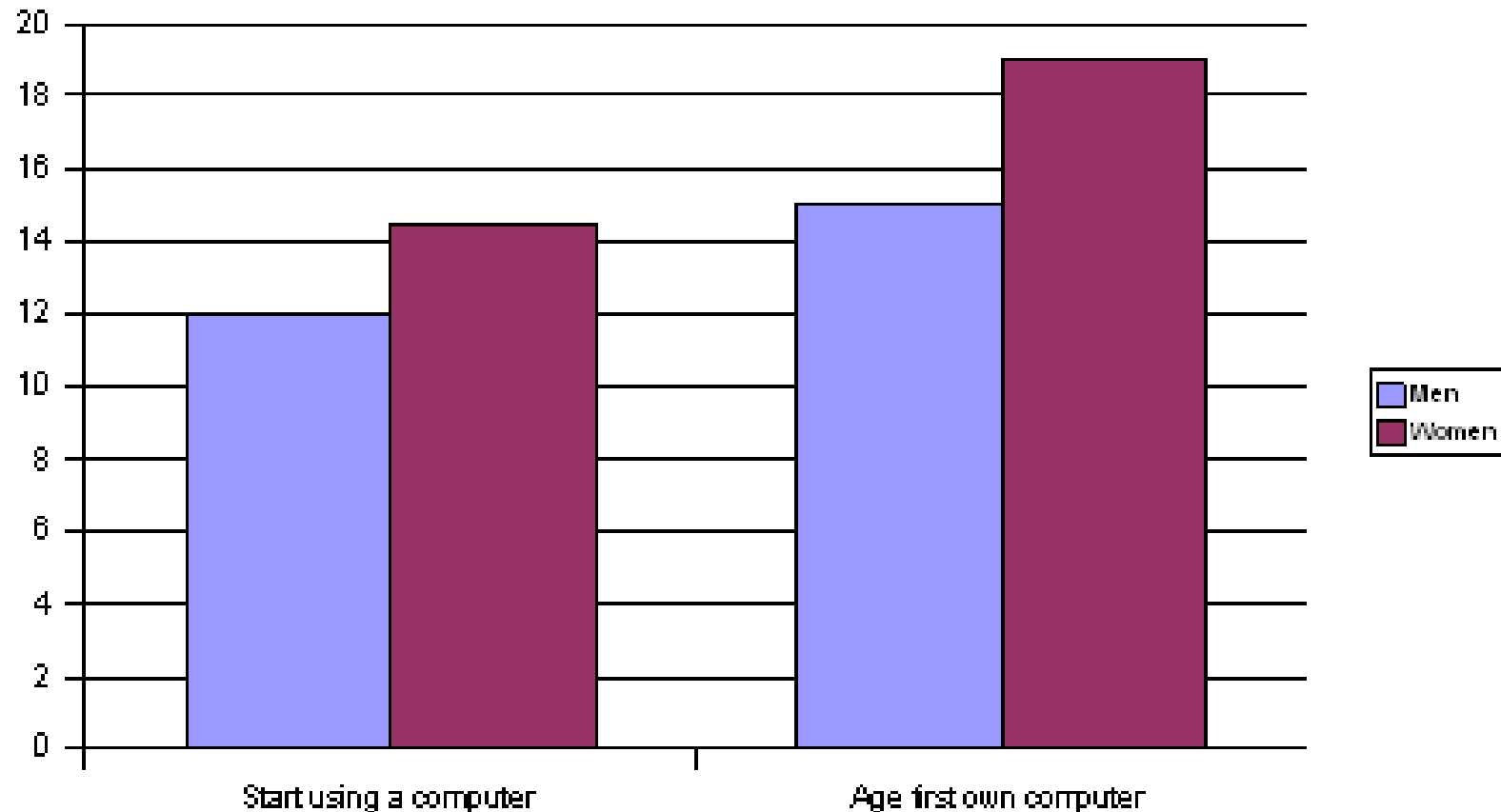


El eterno problema de los juguetes



<http://www.smbc-comics.com/index.php?db=comics&id=1883>

¿A qué edad se empieza a usar ordenador?



Encuesta FLOSSPOLS realizada a desarrolladores/as de Software Libre en 2006

¿Es el mundo *geek* un club cerrado para chicos?

Are there other restrictions ? Yes. Nothing ruins a good LAN party like uncomfortable guests or lots of tension, both of which can result from **mixing immature, misogynistic male-gamers with female counterparts**. Though we've done our best to avoid these situations in years past, we've certainly had our share of problems. As a result, **we no longer allow women** to attend this event.

Now to address your concerns about this being a male misogynistic only type of event where men close the door to all women because we're male pigs and hate women. Please put those thoughts away. There have been some really good points made on reddit, and we don't want to give the wrong impression.

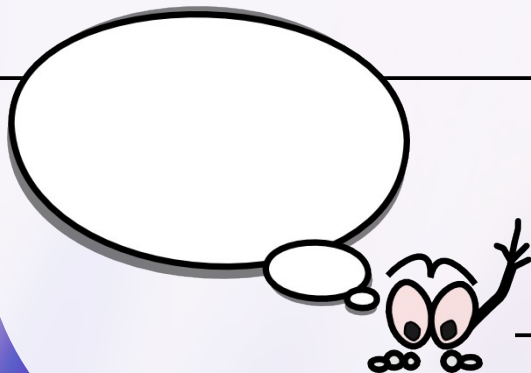
What we aim to do is to have a great event where men are better men for it and come home to be better husbands, fathers, and gamers. The wives and girlfriends of many of the men that go to these lans often look forward to them going and recharging their "man batteries". Those same wives and girlfriends in turn go out and spend time with their friends or go to women only girls nights.

(Battlefield 3 Launch Party, 2011)



<http://www.mmorpg-info.org/news/immature-misogynistic-male-gamers-unite/>

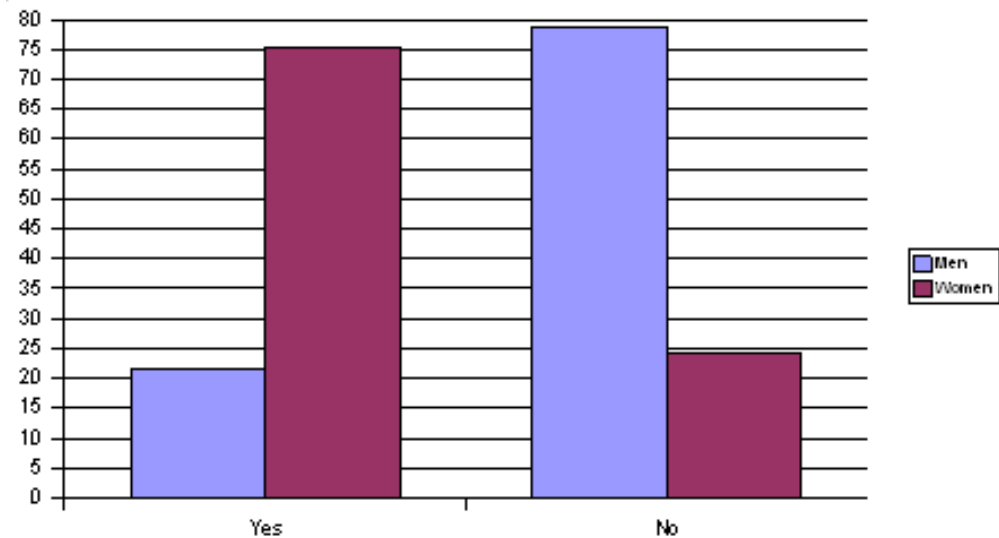
Pero, ¿Hay sexismo en las comunidades de Software Libre?



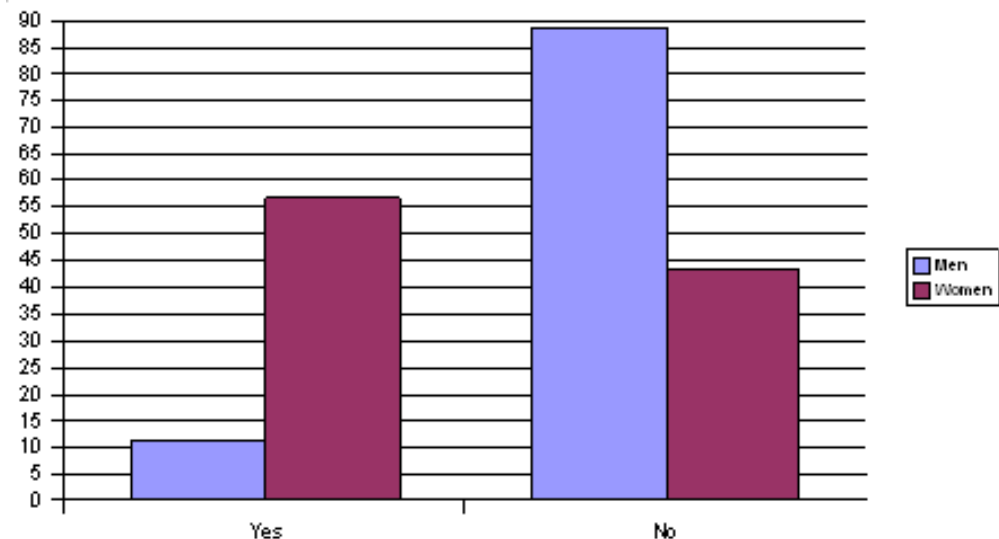
¿Actitudes sexistas?

¿Hay sexismo en la comunidad del SL?

En la comunidad del Software Libre en global:

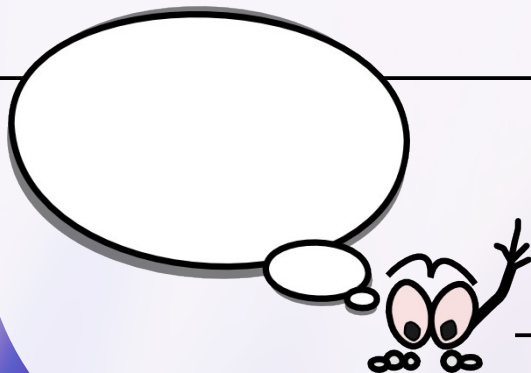


En la comunidades en las que se está colaborando:



Encuesta FLOSSPOLS realizada a desarrolladores/as de Software Libre en 2006

Ya, pero en Internet no
hay sexos, ni razas, ni
diferencias físicas, todo
es virtual, solo hay bits y
bytes



0100 0110 1101 0001 ...

En Internet, nadie sabe que eres un perro

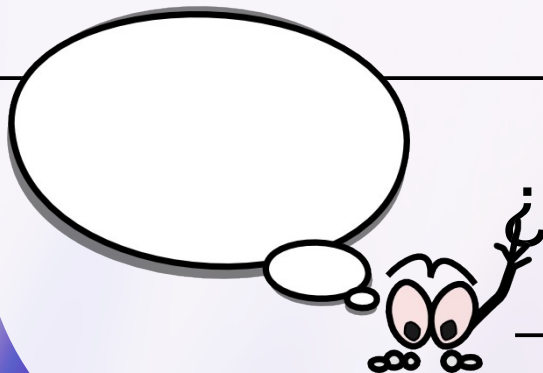


"On the Internet, nobody knows you're a dog."

En realidad, eso no es así

- El desarrollo de Software Libre **es una actividad tan social como técnica.**
- Aunque en la interacción online no intervenga el cuerpo físico, sí que afectan nuestros **condicionamientos de género.**
- Una parte muy importante del Software Libre son los **encuentros presenciales**, en forma de jornadas, conferencias, encuentros, grupos de trabajo, etc.
- El anonimato crea desconfianza. Las comunidades de Software Libre se basan en la confianza, y por tanto lo habitual es que antes o después se conozca voluntariamente tu **identidad**. La gente sabrá que eres un perro.
- **No tenemos por qué escondernos.** De hecho la única forma de aumentar la visibilidad de las mujeres en el Software Libre es dando la cara.
- De alguna forma, quizás por la educación, muchas mujeres tendemos a buscar el **contacto presencial** en algún momento al estar en una comunidad de desarrollo.

Ya, bueno, pero en
realidad hay igualdad de
oportunidades, ¡si
quieres, puedes!



¿No era una meritocracia?

La selección natural y la meritocracia

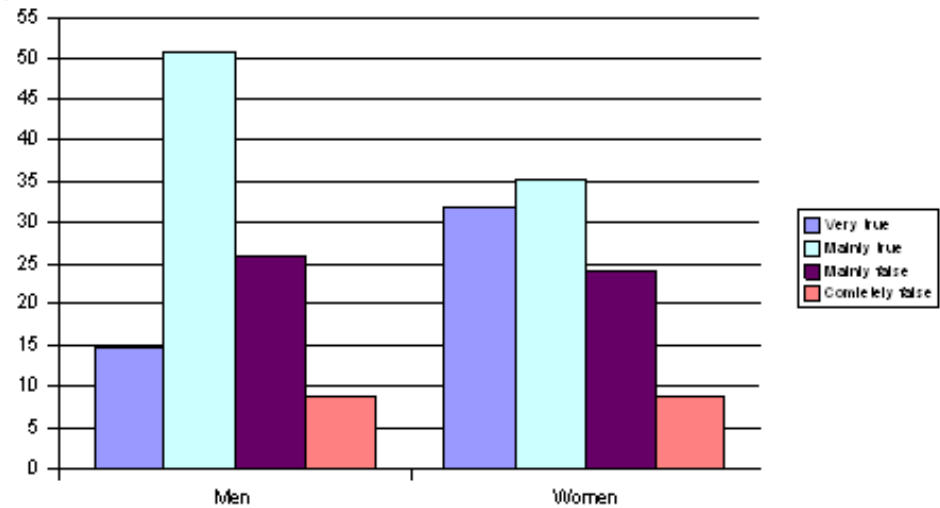
- El Software Libre configura un paradigma de **desarrollo entre pares** en el que no existe una autoridad jerárquica, y que utiliza los mecanismos de la **evolución natural para mejorar la calidad**.
- La permanencia en las posiciones de control de los proyectos están regidas por la **meritocracia y la participación activa**, aupando a quienes realizan aportaciones de más valor, y eliminando automáticamente a quienes no contribuyen.
- **La meritocracia es esencial** en el sistema de valores asociado al Software Libre. El Software Libre no es una democracia, sino una meritocracia.
- **La meritocracia garantiza un espacio social justo**, que premia el trabajo, el compromiso y las capacidades a través de la evaluación de las acciones, no de la persona.

El mito de la meritocracia

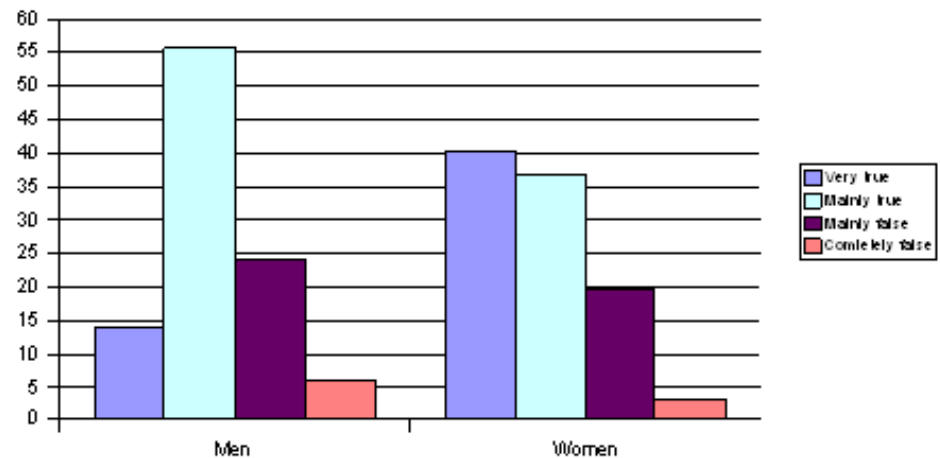
- **La meritocracia en el Software Libre es un mito** en el mismo sentido que lo es la igualdad de oportunidades en las sociedades occidentales o la objetividad en la ciencia.
- Aunque es realmente una pieza clave en el reconocimiento dentro de la comunidad, **no es el único factor** que influye.
- **Si tienes el perfil adecuado, y contribuyes de la forma adecuada en el proyecto adecuado**, el Software Libre es efectivamente una meritocracia.
- La meritocracia no es capaz de explicar las situaciones de poder dentro del Software Libre como único factor.
- **¿Qué se valora a la hora de medir el mérito?** → ¿Desarrollo de código? ¿Pruebas? ¿Documentación? ¿Traducciones? ¿diseño? ¿Soporte técnico? ¿Participación en la comunidad?
- **¿Se valoran las aportaciones, o su difusión y publicidad?**
- La **autoconfianza necesaria para publicitar los propios méritos** está muy **sesgada en términos de género**.

¿Miran lo que hacemos o el ser mujeres?

¿Se recibe más atención en entornos digitales por ser mujer?



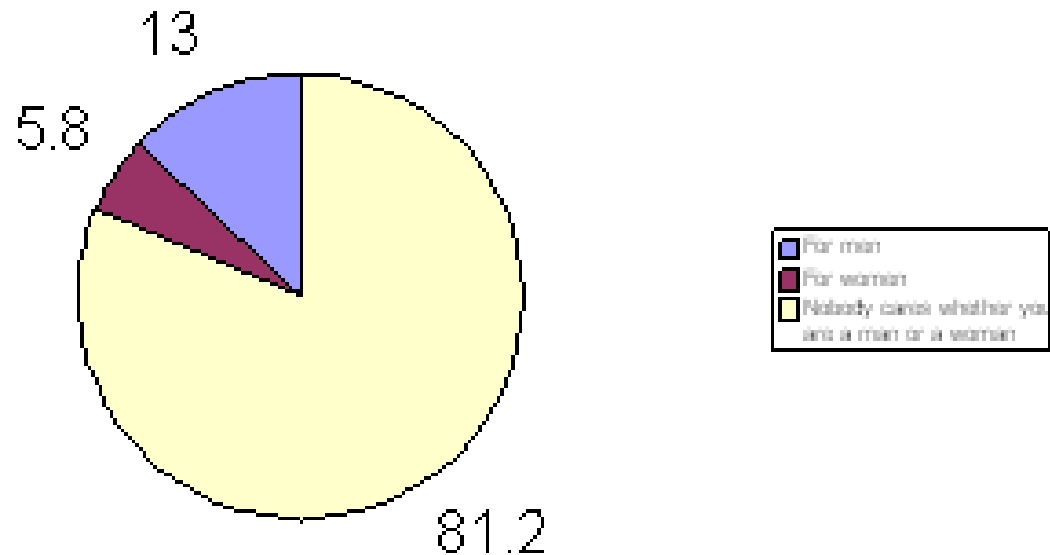
¿Se recibe más atención en interacciones *offline* por ser mujer?



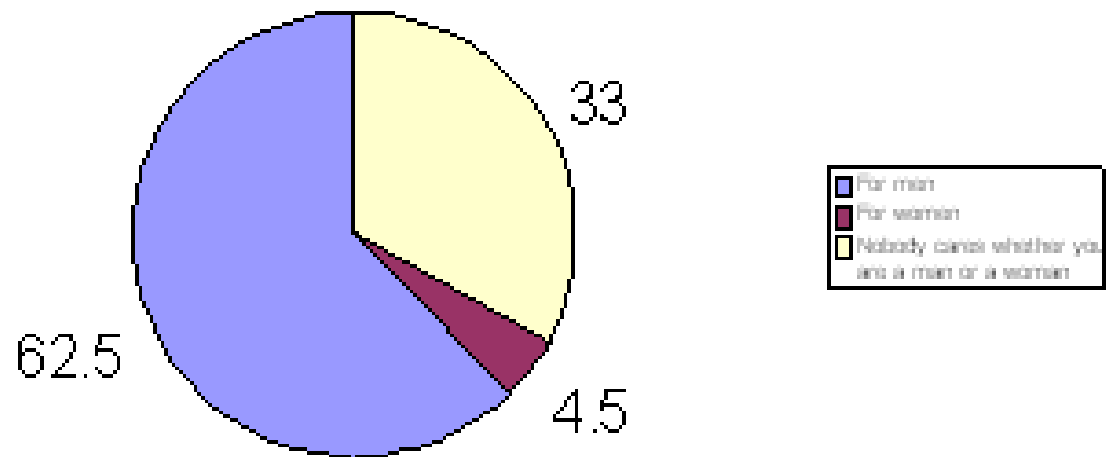
Encuesta FLOSSPOLS realizada a desarrolladores/as de Software Libre en 2006

¿Es más difícil obtener reconocimiento?

Lo que piensan los hombres:

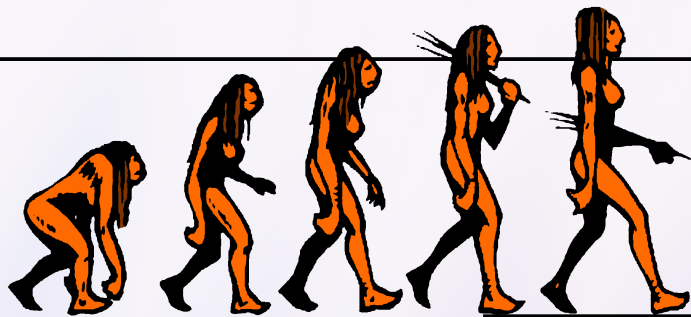


Lo que piensan las mujeres:



Encuesta FLOSSPOLs realizada a desarrolladores/as de Software Libre en 2006

¿Cómo es el proceso de entrada en las comunidades de Software Libre?

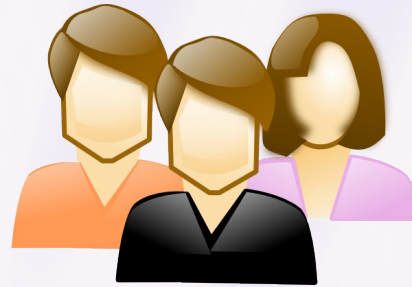


Paso a paso

Toma de contacto



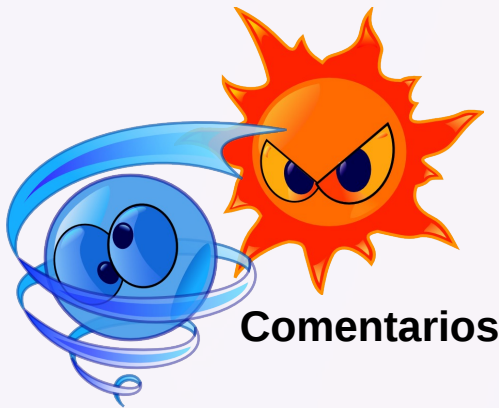
Información disponible



Entorno social



Medios de comunicación



Comentarios



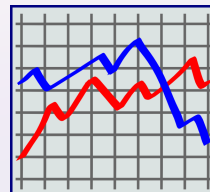
Interés



Internet



Acceso a la tecnología



Modas



Viralidad

Primera impresión

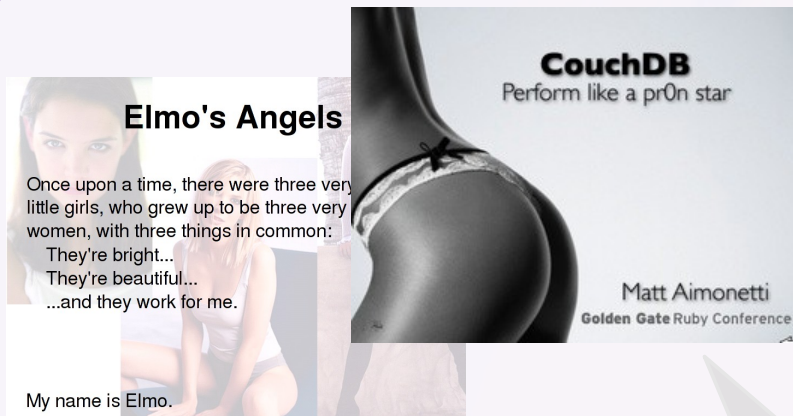
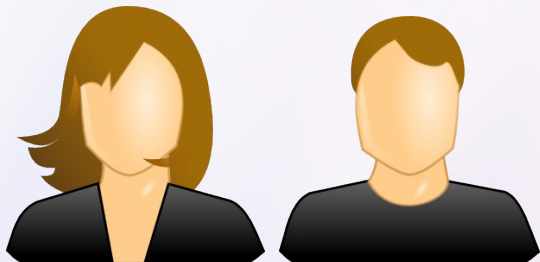


Imagen proyectada de la mujer



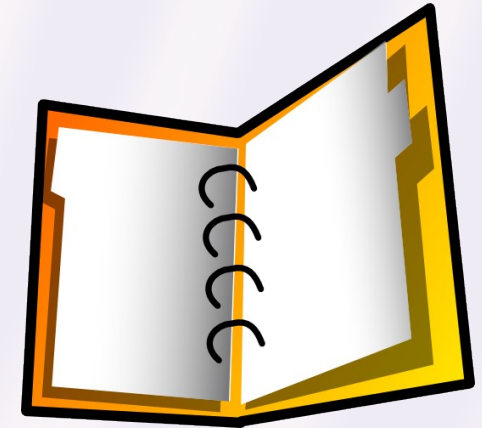
Imagen proyectada



Estereotipos



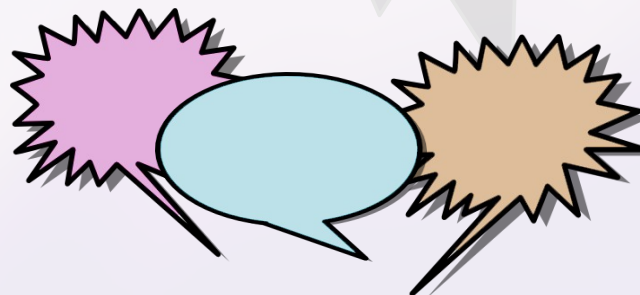
Funcionalidad del software



Documentación disponible



Uso

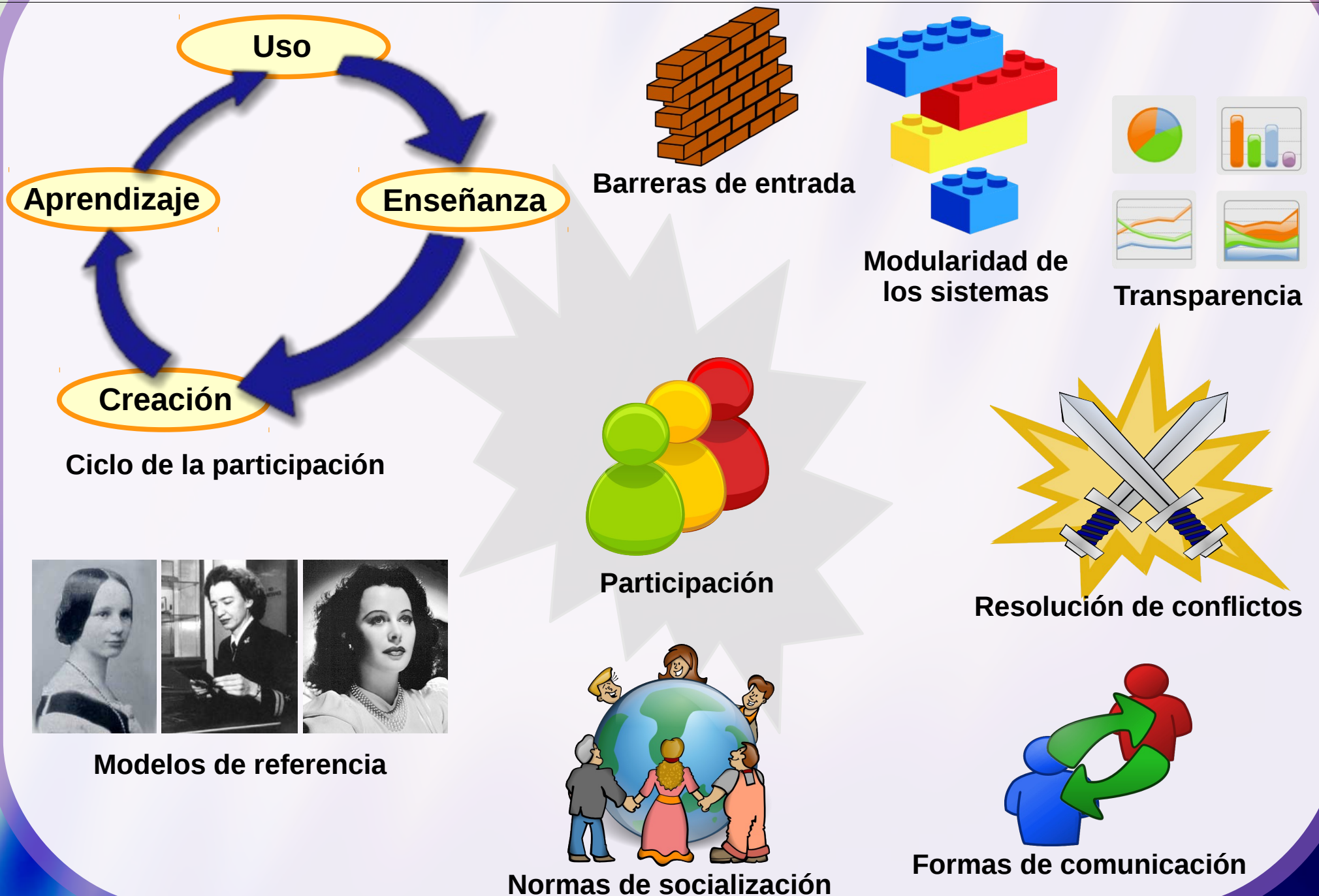


Agresividad en la comunicación



Comportamiento de la comunidad

Participación en la comunidad



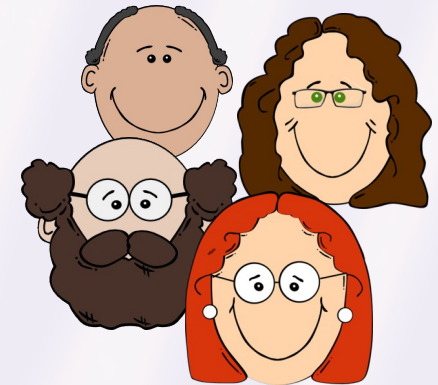
La importancia del contexto social



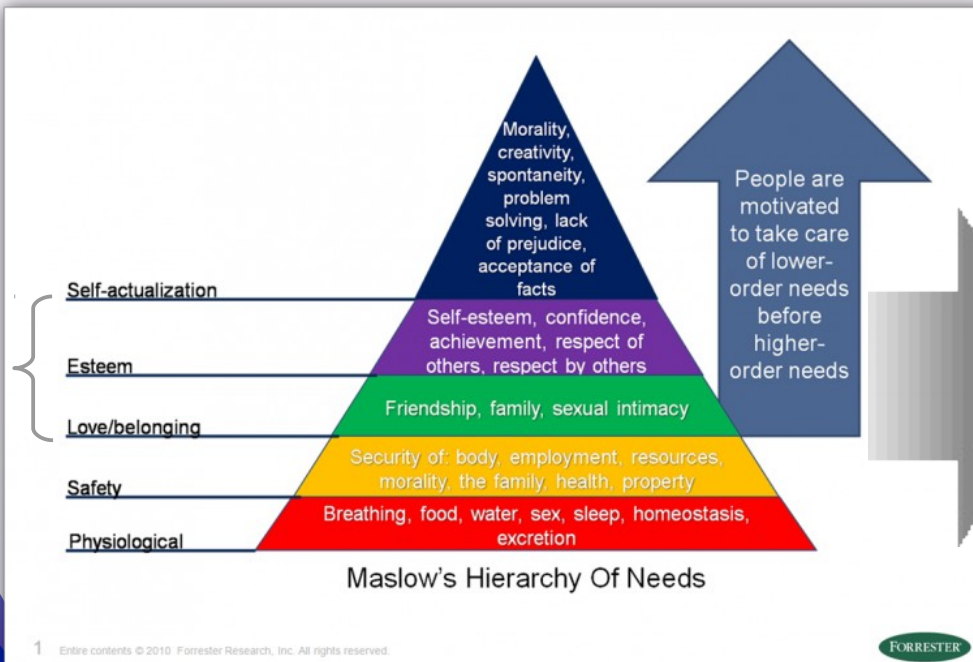
Entorno familiar



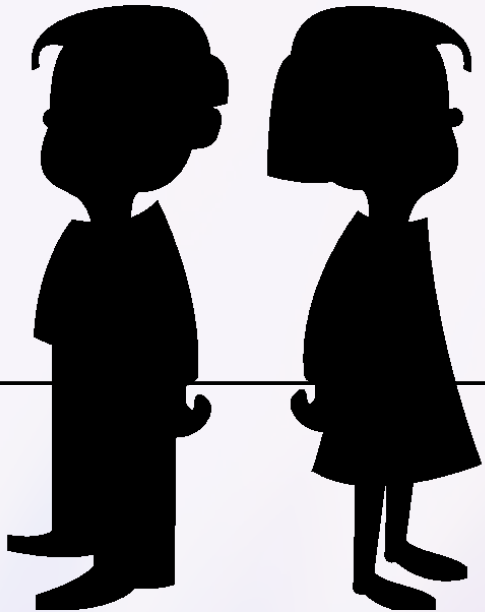
Grupo de iguales



Ámbito educativo y laboral



¿Es mejor crear grupos de mujeres o mixtos?

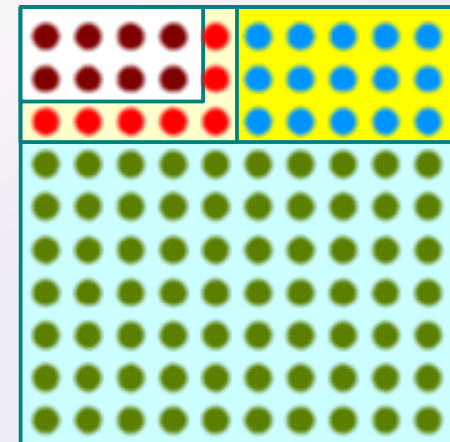


¿Mejor juntos o separados?

Masa social crítica

Escala Byrne de no tradicionalismo (1993):

- **Por encima del 30%:** La disciplina es agnóstica respecto al género, y se considera normal para cualquiera de ellos.
- **Entre el 15% y el 30%:** Se considera una disciplina atípica para el colectivo en minoría.
- **Entre el 8% y el 15%:** Se ve como algo no normal para el grupo minoritario. Solamente se sienten cómodas las personas a las que no les importa que les consideren raras.
- **Hasta el 8%:** Se considera a las personas del colectivo minoritario como algo extraordinario y totalmente excepcional, y no cuentan como modelo representativo para conseguir que se incorporen más personas del mismo.



Comunidades solo de chicas

- Permiten conseguir una **masa social crítica** que permite a más mujeres sentirse cómodas en la comunidad.
- Permiten estructurarse alrededor de **valores y preferencias más tradicionalmente femeninas**, orientadas a la cooperación y al respeto de las relaciones sociales.
- Permite dar **visibilidad** a las contribuciones hechas por mujeres y, de esa forma, promocionar la visibilidad de la mujer y compensar los defectos del sistema respecto a la **meritocracia**.
- Permite **aumentar la autoestima técnica** de muchas mujeres.
- Permite a muchas mujeres **disfrutar de su hobby** sin tener que estar constantemente a la defensiva y en tensión.
- Permite tener un **lugar seguro** respecto a las agresiones y a la violencia de género, en todas sus dimensiones.
- Permite **compartir experiencias y sentimientos** con personas que a priori te van a comprender mejor.

Experimento de Robber's Cave (1954)

- **Tres fases:**
 - **Formación de grupos**: 22 niños varones de 11 años, organizados en dos grupos ("The Rattlers" vs. "The Eagles"), que inicialmente desconocían la existencia del otro. Surgen jerarquías internas de forma espontánea.
 - **Primer contacto** con el otro grupo y fricciones: hostilidad entre grupos y cohesión intergrupal. Tal grado de fricción entre los grupos que hubo que pasar a la 3ª por seguridad.
 - **Integración entre los grupos**: Para disminuir la enemistad entre los grupos, se introdujo tareas que requerían la cooperación (que no podían realizar ninguno de los grupos por separado). Con ello disminuyeron enormemente los conflictos.
- Cuando personas que no tienen relaciones preestablecidas realizan actividades conjuntamente con metas comunes, se genera una estructura de grupo.
- Si los grupos se relacionan **en condiciones de competición y frustración**, surgen las **acciones hostiles intergrupales**, y se estandarizan y comparten por los miembros de cada grupo.
- **Trabajar en equipo para alcanzar metas super-ordinadas** (causas compartidas, respuesta ante catástrofes, efecto del enemigo común) **disminuye las hostilidades y crea nexos** cooperativos entre los grupos.

¿Es un problema de sexo o de género?

- La participación en comunidades de Software Libre **requiere esfuerzo, proactividad, asertividad, confianza en las propias capacidades, ser capaz de mostrar los propios méritos, perder el miedo a que se fijen en ti, etc.**
- Por **razones socioculturales**, la educación de las mujeres y los roles sociales establecidos hacen que estas habilidades sean mejor vistas en los varones y, por tanto, no todas las mujeres desarrollen todo su potencial.
- Muchas comunidades de Software Libre son **muy competitivas**, y a menudo aparecen **actitudes verbalmente agresivas**. Aunque estas actitudes no tienen un componente intrínsecamente sexista, afectan más a las mujeres como colectivo.
- En muchas comunidades, **es necesario desarrollar una piel dura** (“thick skin”) que insensibilice ante los ataques.
- ¿**Qué ocurre con los chicos** que no tienen personalidad de “macho”, en el peor sentido de esta palabra?

Grupos de mujeres en el Software Libre

- Syssters (Anita Borg Institute) (1987) - <http://anitaborg.org/initiatives/syssters/>
- KDE Women (1998) - <http://women.kde.org/>
- **LinuxChix (1999)** - <http://www.linuxchix.org/>
- **Debian Women (2004)** - <http://women.debian.org/>
- Gnome Women (2005) - <http://live.gnome.org/GnomeWomen>
- PHPWomen (2005) - <http://www.phpwomen.org/>
- Women@apache.org (2005) -
http://mail-archives.apache.org/mod_mbox/www-women/
<http://wiki.apache.org/Women/>
- ChicasLinux (2003/2006) - <http://www.chicaslinux.org/>
- Ubuntu Women (2006) - <http://ubuntu-women.org/>
- Fedora Women (2006) - <http://fedoraproject.org/wiki/Women>
- WikiChix (2006) - <http://wikichix.org/>
- DrupalChix (2008) - <http://groups.drupal.org/drupalchix>
- **Geek Feminism (2009)** - <http://geekfeminism.org/>
- Women & Mozilla (WoMoz) (2009) - <http://www.womoz.org/>
- FSF mini-summit for women + FSF Women's Caucus (2009-2010)
- **Ada Initiative (Feb. 2011)** - <http://adainitiative.org/>

LinuxChix: Be Polite, Be Helpful



LinuxChix

- Grupo internacional que nace con el objetivo de apoyar a las mujeres interesadas en Linux.
- Punto clave: Ofrecer un espacio en el que las mujeres se sientan seguras.
- Regla principal: «Be Polite. Be Helpful.»
- Está orientada tanto a usuarias como a desarrolladoras.
- Participan también hombres, pero se busca que la organización y la estructura del grupo esté en manos de las mujeres.
- Tiene numerosos capítulos o grupos locales en diferentes regiones del mundo.
- Ha servido de referencia e inspiración para numerosos grupos posteriores.

LinuxChix miniconf 2009



Debian Women



debian
women

Desarrolladoras en Debian

1993-08-16 Debian

- 1996-04-18 Susan G. Kleinmann (sgk)
- 2000-10-29 C. M. Connelly (cmc)
- 2001-05-30 Amaya Rodrigo Sastre (amaya)
- 2004-01-23 Petra Malik (petra)

2004-06-21 Debian Women Project

- 2005-07-15 Helen Faulkner (helen)
- 2005-11-16 Margarita Manterola (marga)
- 2006-06-14 Marcela Tiznado (mlt)
- 2006-07-04 Erinn Clark (erinn)
- 2006-10-16 Ana Beatriz Guerrero Lopez (ana)
- 2007-03-14 Christine Spang (christine)
- 2008-02-10 Christine Caulfield (chrissie)
- 2008-04-18 Meike Reichle (meike)
- 2008-04-18 Miriam Ruiz (miriam)
- 2008-05-29 Petra's account locked due to inactivity
- 2009-12-15 Susan resigned
- 2010-09-04 Gerfried Fuchs (rhonda)
- 2011-05-23 Francesca Ciceri (madamezou)



DebConf 4, Porto Alegre (Brazil)



Debian Women

- No es un grupo de mujeres.
- No es un grupo de usuarias.
- No es una distribución diferente de Debian.
- No es una comunidad diferente de Debian.
- Es un **grupo de trabajo**, dentro de Debian, formado por hombres y mujeres, **cuyo objetivo es conseguir que haya más mujeres participando en el desarrollo** de Debian.
- Es una puerta de entrada, no un lugar para quedarse.
- Permite bajar la barrera de entrada a muchas mujeres para que se acaben integrando dentro de Debian.
- Ha contado desde sus inicios con importantes apoyos dentro de Debian.
- Ha habido también tiempos duros(*trolls*, amenazas de muerte en 2005 y 2008, etc.)
- **Ha contribuido a cambiar el clima social dentro de Debian**, para hacerlo más integrador y menos agresivo.

DebConf 5, Helsinki (Finland)



Debian Women Españolas

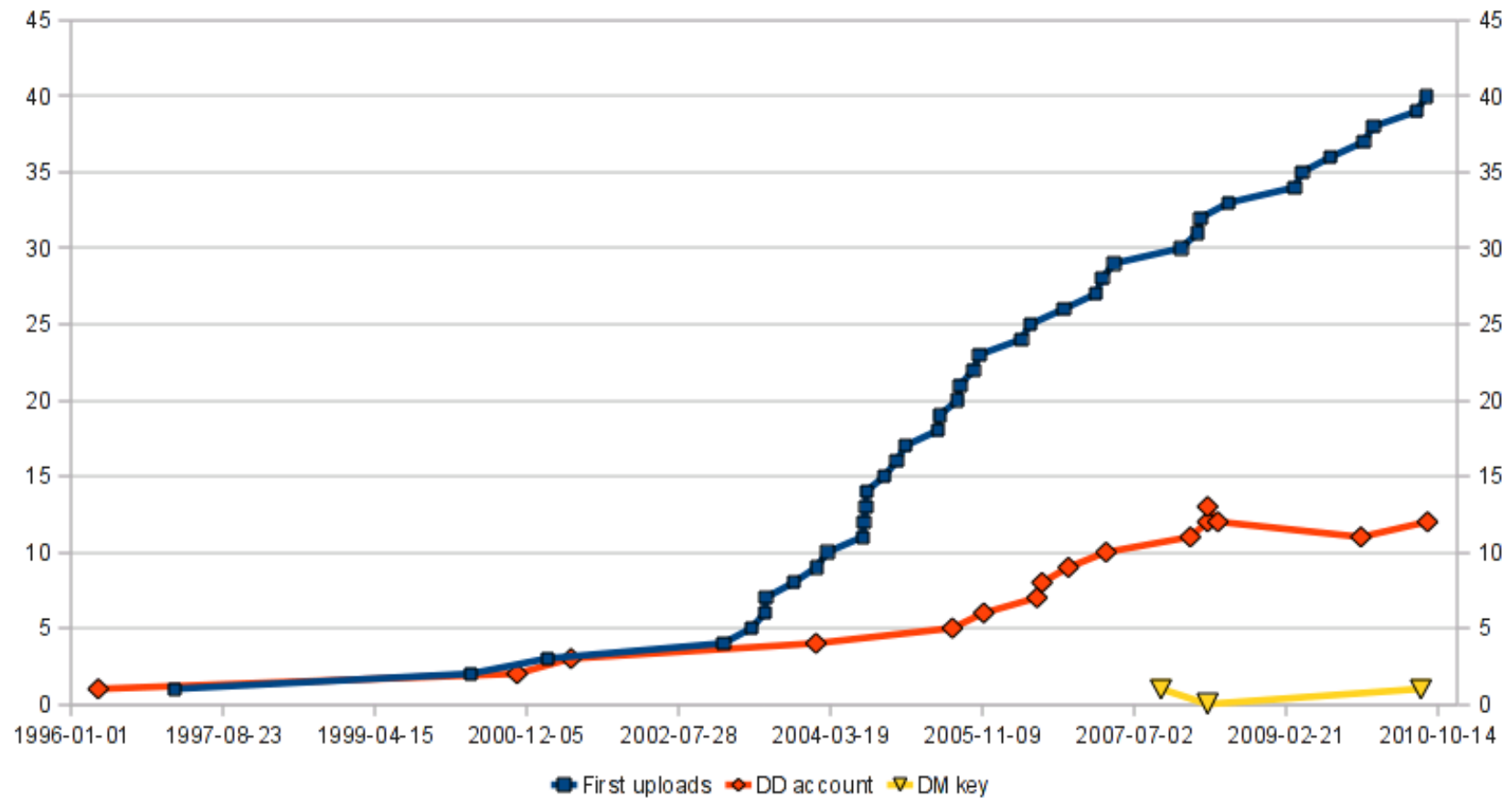
Amaya Rodrigo



FOSDEM 2008 (Bruselas)

Mujeres en Debian

Female participation in packaging in Debian



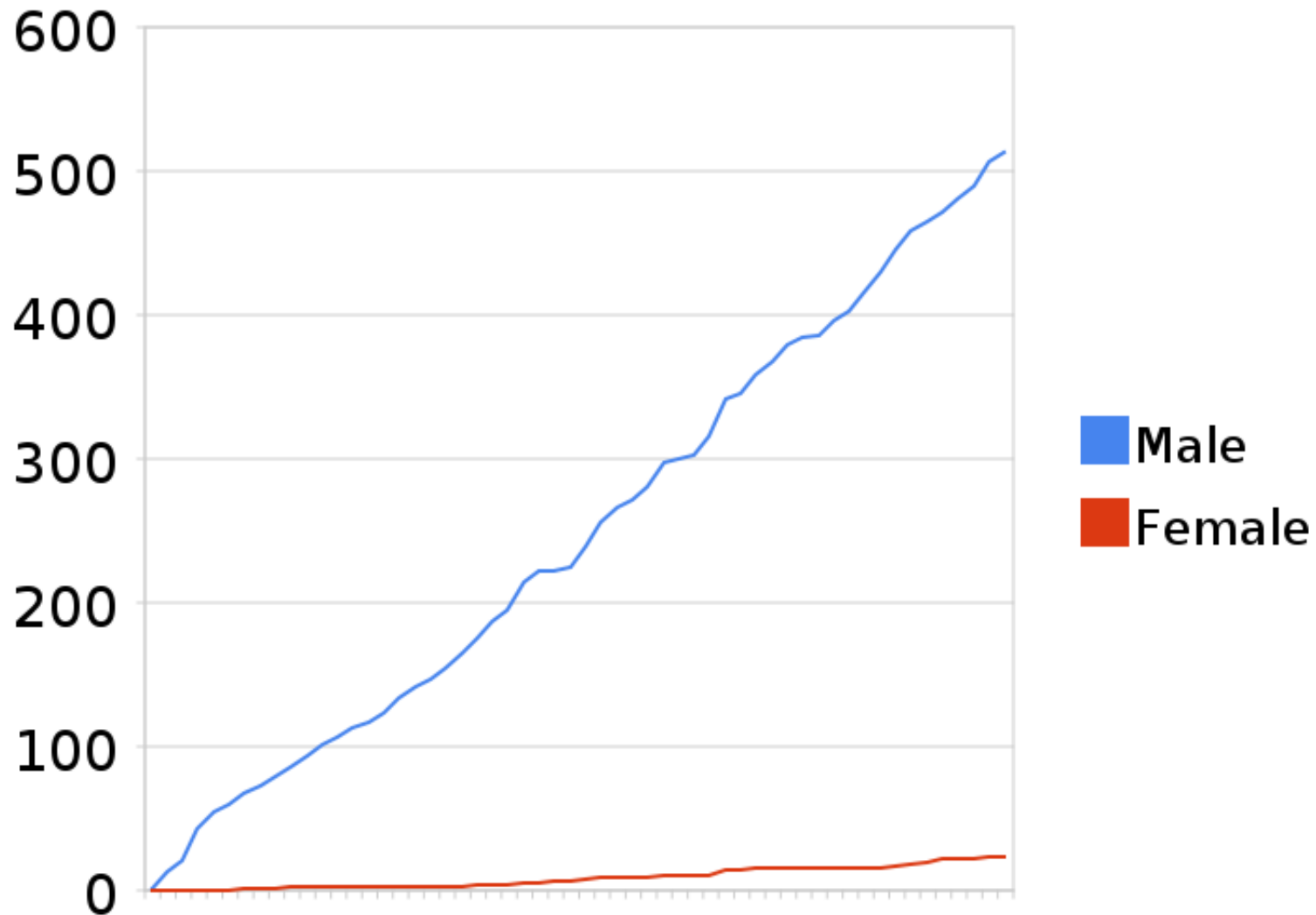
<http://wiki.debian.org/DebianWomen/Statistics> (2010)

Ubuntu Women



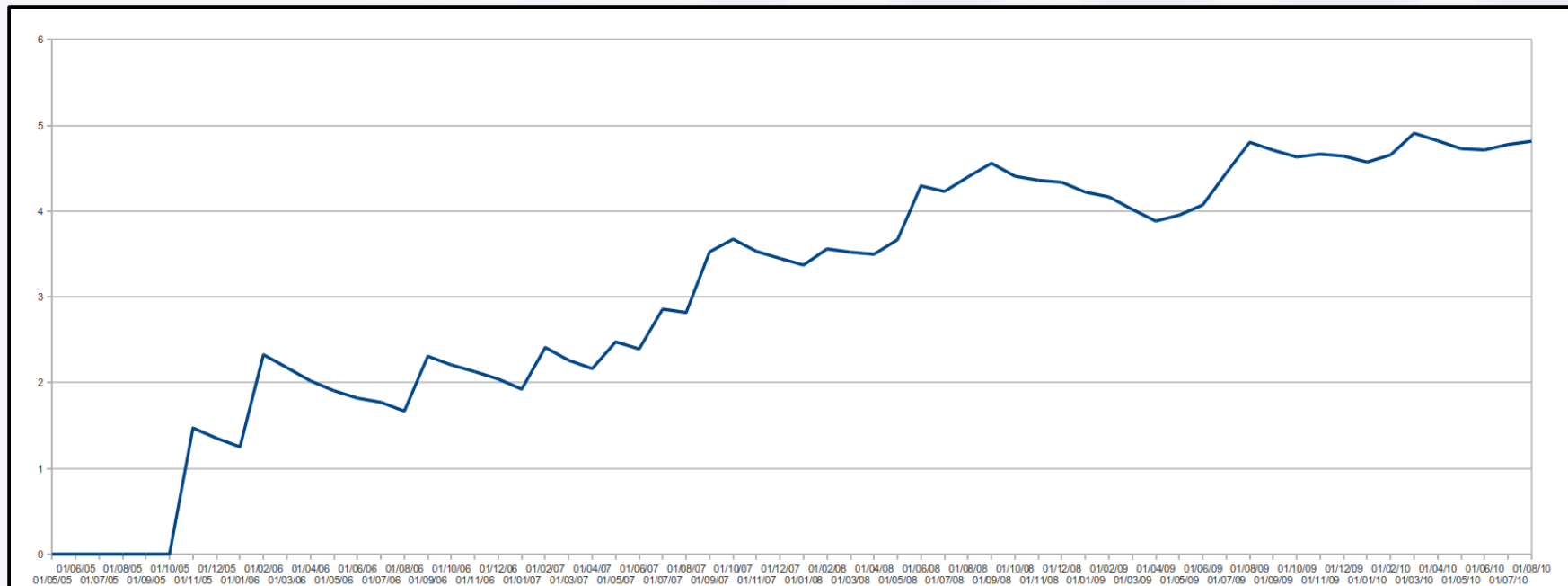
Miembros y miembros de Ubuntu

Ubuntu Members from 2005 to present

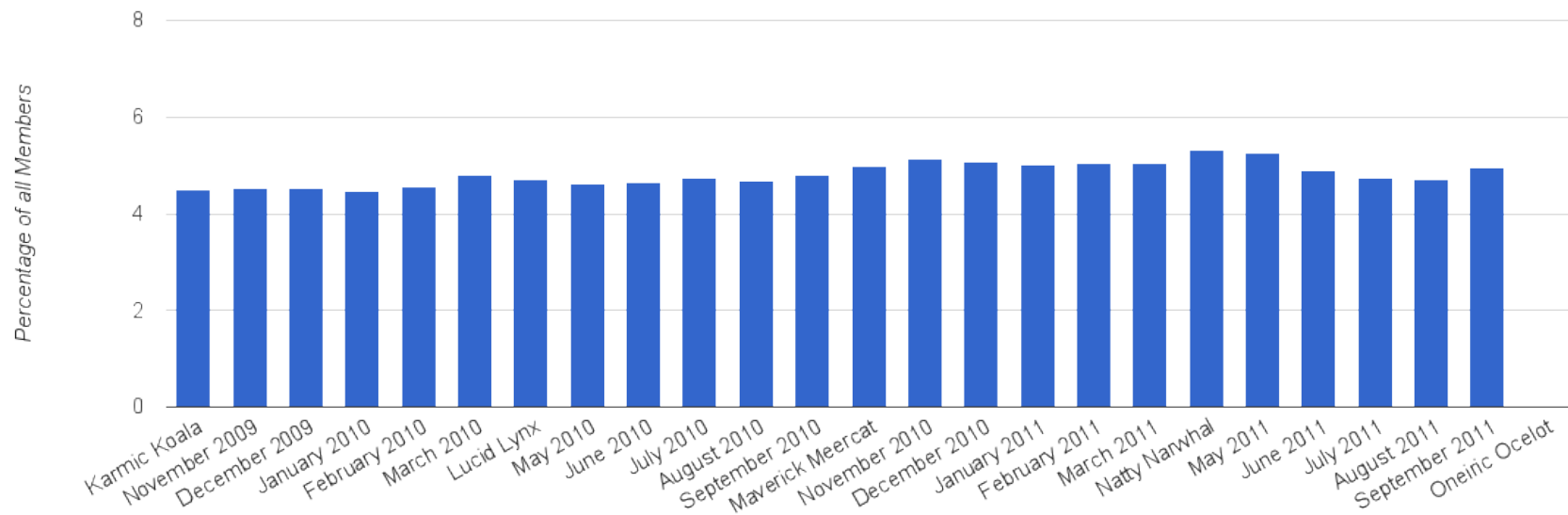


<http://wiki.ubuntu-women.org/UbuntuMembers>

% de mujeres en Ubuntu



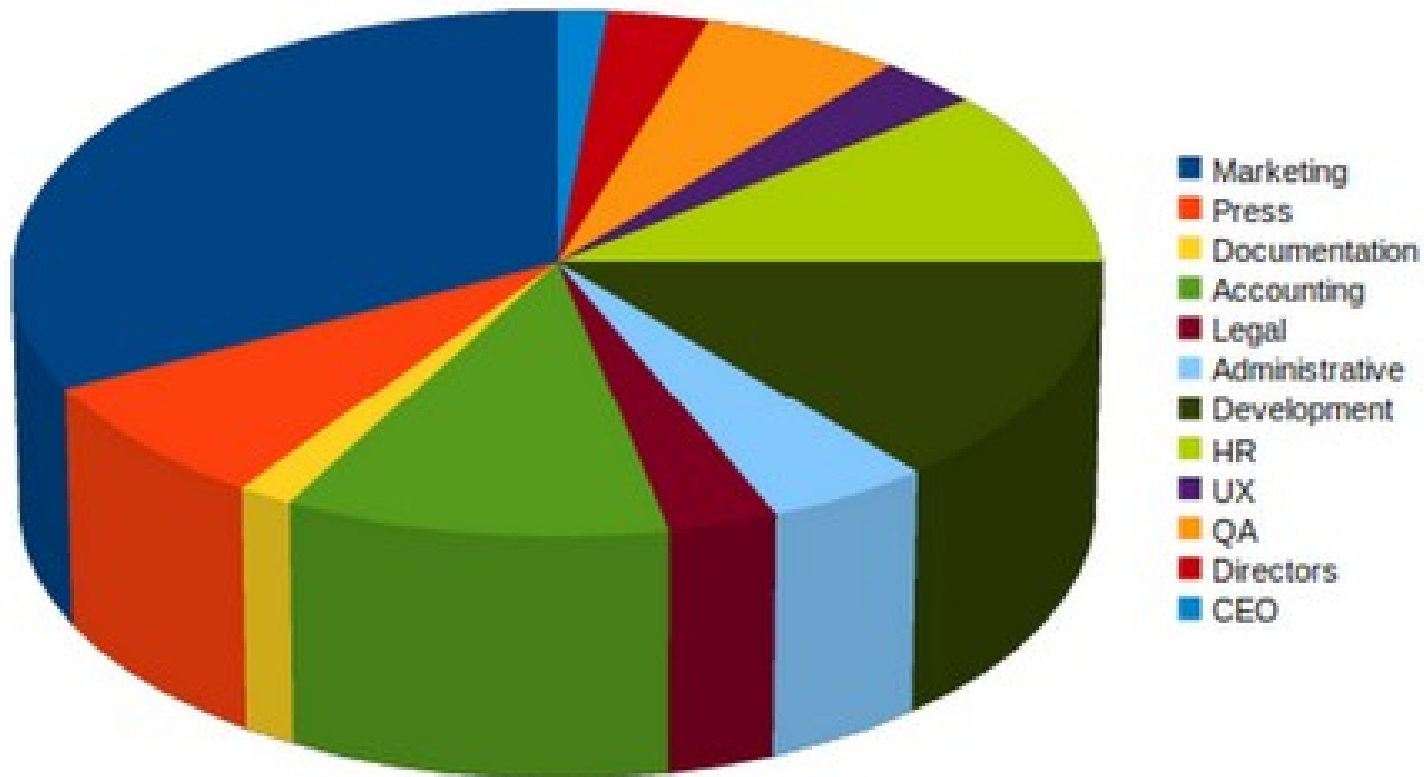
Women Ubuntu Members



Women & Mozilla (WoMoz)



Áreas de trabajo de las mujeres en Mozilla



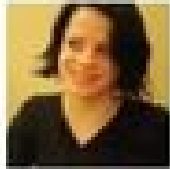
<http://www.womoz.org/blog/number-of-women-in-mozilla/>

Algunos números

- Debian: 1.4 % de mujeres
 - 13 desarrolladoras de un total de 896
 - <http://wiki.debian.org/DebianWomen/Statistics>
 - <http://www.perrier.eu.org/weblog/2011/06/12>
- Ubuntu: 5.1 % de mujeres
 - 32 mujeres en un total de 625 personas
 - <https://lists.ubuntu.com/archives/ubuntu-women/2010-November>
 - <http://wiki.ubuntu-women.org/UbuntuMembers>
 - <https://launchpad.net/~ubuntumembers/+members>
- Mozilla: 16.75 % de mujeres
 - 68 mujeres, 406 personas en total
 - <http://www.womoz.org/blog/number-of-women-in-mozilla/>

Geek Feminism

We **kick ass!**



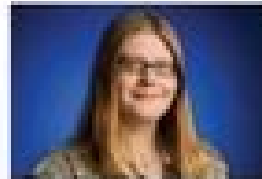
Penny Leech
Moodle



Selena Deckelmann
PostgreSQL



EmmaJane Hogbin
Ubuntu, Drupal



Leslie Hawthorn
Google



Mitchell Baker
Mozilla



Addison Berry
Drupal



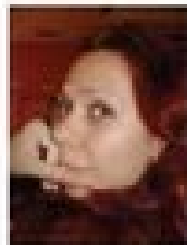
Dru Lavigne
*BSD



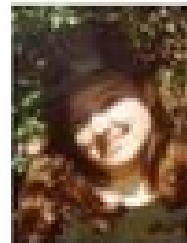
Allison Randal
Perl



Liza Kindred
Drupal



Sulamita Garcia
Linux



Jacinta Richardson
Perl



Danese Cooper
OSI



Valerie Aurora
RedHat



Stormy Peters
GNOME

More at <http://ada.pint.org.uk/> and
<http://geekfeminism.wikia.com/>

Vale, pero aún hay
muchas cosas por hacer,
¿Cuáles son los
siguientes pasos?



¿Y ahora, qué?

Dos grandes frentes

- Las mujeres:
 - Perder el miedo
 - Desarrollar actitudes de asertividad y proactividad
 - Mejorar la autoestima técnica
 - Mejorar la capacidad de respuesta ante agresiones verbales
 - Ser receptivas a la adopción de valores directivos de las comunidades de Software Libre. No querer cambiarlo todo.
- La propia comunidad:
 - Tienen una inercia social interna que hay que ir venciendo poco a poco
 - Las comunidades de Software Libre ya son multiculturales y se valora la diversidad
 - Fomentar el respeto a las mujeres
 - Profesionalización
 - Disminuir las barreras de entrada
 - Aumentar el conjunto de valores directivos para incorporar valores más tradicionalmente femeninos

Algunos puntos importantes para el futuro

- La mayoría de las comunidades ya tienen **conciencia** del problema.
- Casi todas las comunidades serias **están intentando hacer algo** para fomentar la incorporación de más mujeres.
- Establecimiento de lazos y **coordinación** entre las mujeres participantes en **diferentes proyectos**.
- **Sistematización** en la identificación de barreras: ¿En qué punto de la cadena se están quedando atrás las chicas? ¿No usan nuestro software? ¿No les interesa desarrollar? ¿Lo han intentado pero se han echado atrás al ver la comunidad? ¿No tienen tiempo? ¿Falta de conocimientos?
- Es necesario el establecimiento de **métricas y objetivos**.
- Hay que desarrollar mecanismos para **bajar las barreras de entrada**: mentorización, grupos de mujeres, redefinición de los valores principales, visibilización, trabajo con niñas, etc.
- **Profesionalización** de las organizaciones, y fomento del respeto y las actitudes amistosas dentro de ellas.

En esta presentación me he centrado en aquellos aspectos del Software Libre, y de la sociedad en general, que dificultan e impiden que más mujeres se involucren en el Software Libre.

Ni los chicos ni las chicas son el problema. El problema está en el sistema, y solamente podremos abordarlo conjuntamente.

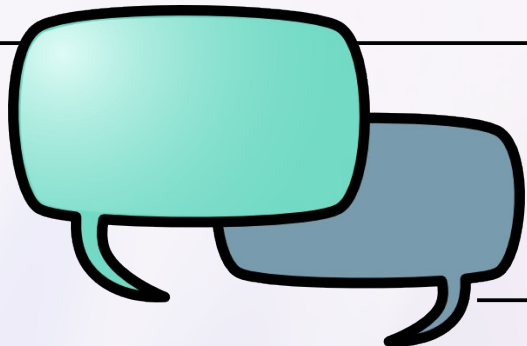
A pesar de haberme centrado en las críticas, las comunidades de Software Libre atesoran un montón de valores positivos en los que no he profundizado, y que son necesarios para tener una visión justa y objetiva de las mismas.

El Software Libre y la cultura asociada al mismo merece la pena, y merece la pena involucrarse en él.



¡Repito el aviso!

Tiempo para las preguntas, dudas, debate,...



¡Preguntar es gratis!

Enlaces

- http://www.flosspols.org/deliverables/D16HTML/FLOSSPOLSD16-Gender_Integrated_Report_of_Findings.htm
- http://www.cs.umass.edu/~wallach/talks/women_in_FLOSS.pdf
- <http://infotrope.net/blog/2009/07/25/standing-out-in-the-crowd-my-oscon-keynote/>
- <http://www.codeanthem.com/blog/2010/03/should-you-judge-a-developer-by-their-open-source-contributions/>
- <http://itmanagement.earthweb.com/osrc/article.php/3850561/Open-Source-Projects-and-the-Meritocracy-Myth.htm>
- <http://wiki.debian.org/DebianWomen/Statistics>
- <http://www.perrier.eu.org/weblog/2010/08/07#devel-countries-2010>
- <https://lists.ubuntu.com/archives/ubuntu-women/2010-November/003051.html>
- <http://wiki.ubuntu-women.org/UbuntuMembers>
- <http://www.womoz.org/blog/womoz-internal-survey-results-and-conclusions/>
- <http://adainitiative.org/what-we-do/census/>

Copyright © 2011, Miriam Ruiz

This work is licensed under the Creative Commons Attribution-Share Alike 3.0 (CC-by-sa 3.0) license. You can use, copy, modify, merge, remix, distribute, display, perform, sublicense and/or sale it freely under the conditions defined in that license.

See <http://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/>